

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.04.2026

№ 15-4

г. Самара

**О практике реализации
молодежной политики
в организациях Самарской
областной организации
Профессионального союза
работников здравоохранения РФ**

Заслушав и обсудив информацию председателя Самарской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения РФ Сивохиной Татьяны Александровны по реализации молодежной политики, а также справку, подготовленную департаментом организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения РФ Сивохиной Т.А. и справку, подготовленную департаментом организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО, принять к сведению.

2. Признать работу Самарской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения РФ по реализации молодежной политики удовлетворительной.

3. Самарской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения РФ продолжить работу по реализации молодежной политики в организациях.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

Проект

Приложение № 1
к Постановлению
Президиума ФПСО
№ _____ от _____

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

о практике реализации молодежной политики в организациях Самарской областной организации Профессионального союза работников здравоохранения РФ

Самарская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – Профсоюз) активно работает над сохранением и увеличением числа членов Профсоюза, а также над усилением мотивации профсоюзного членства среди молодежи. По состоянию на 1 января 2026 года, членами профсоюза среди молодежи являются 29 189 человек, что составляет 50% от общего числа членов Профсоюза. Из этого числа работающая молодежь до 35 лет насчитывает 12 034 человека, доля обучающихся – 17 155 человек.

Областная организация Профсоюза работников здравоохранения ставит перед собой важную задачу — реализация программ, ориентированных на молодежную аудиторию с целью закрепления молодых специалистов на рабочих местах. Для достижения этой цели усовершенствована работа Молодежной комиссии Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, благодаря чему во всех первичных профсоюзных организациях созданы постоянно действующие молодёжные комиссии. В задачи комиссий входят адаптация молодых специалистов, помощь во взаимодействии с коллективом, а также приобщение к корпоративному духу учреждения. Все эти меры направлены на создание комфортной и поддерживающей среды для молодых работников, что, в свою очередь, способствует их профессиональному росту и стабильности на рабочих местах.

В Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ на постоянной основе действует Молодежная комиссия. При ее формировании учитывалась активность членов профсоюза и инновационность в подходах к работе с молодежью в первичных профорганизациях. Благодаря разносторонности и возрастным особенностям членов Молодежной комиссии СООПРЗ РФ удалось выявить персональные потребности для целевой аудитории и выстроить работу в данном направлении.

Для обучающейся молодежи преобладающей мотивацией являлось участие в форумах, тренингах, семинарах, конференциях регионального и

всероссийского уровня. Например, за последние три года члены Молодежной комиссии приняли участие в таких мероприятиях как:

- ежегодная областная школа профсоюзного актива «Кузница кадров» (Самарская область);

- региональный этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв»;

- семинар-тренинг для руководителей Молодежных советов и молодежного профактива региональных, межрегиональных организаций Профсоюза Уральского, Приволжского и Сибирского федеральных округов.

Так, в 2023 году состоялся профсоюзный слет «Взлет» для обучающейся и работающей молодежи Самарской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, объединивший 105 членов Профсоюза из 28 первичных профорганизаций. Данное мероприятие было приурочено ко Дню молодежи, который был официально узаконен Президентом РФ Владимиром Владимировичем Путиным. Профсоюзный слет проводился с целью привлечения внимания и повышения мотивации молодежи к профсоюзной деятельности. Мероприятие позволило участникам не только познакомиться, обменяться опытом и знаниями, но и укрепить дружеские связи между членами Профсоюза различных медицинских учреждений Самарской области.

В сентябре 2024 года Областная организация Профсоюза приняла более 250 молодых представителей региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, а также стран СНГ в рамках Всероссийского образовательного модуля «ПрофЛекториУМ» предоставил уникальную возможность молодым лидерам в сфере здравоохранения получить передовые знания и профессиональные навыки. Программа модуля включала четыре ключевых блока: эмоциональное и профессиональное выгорание, грамотные коммуникации, тайм-менеджмент, управление конфликтами, и проходила в формате мастер-классов и интерактивных дискуссий.

Дополнительным фактором привлечения молодежи в Профсоюз является создание условий для получения возможностей в реализации собственных идей. Возможности могут быть реализованы как в организационной, информационной, консультационной помощи со стороны Профсоюза, так и в финансовой поддержке проектов молодежи. Во многом этому способствует организация школы «Гранты в массы», в рамках которой участники знакомятся с различными площадками на соискание грантовой поддержки, рассматривают алгоритмы по поиску и формулированию идеи проекта, а также пошагово разрабатывают структуру написания проекта. За последние годы молодежь становилась победителем в 14 грантовых конкурсах, как на региональном, так и на федеральном уровне.

В 2023 году финансовую поддержку получил молодежный проект «Чемпионат по киберспорту» для членов Профсоюза Самарского государственного медицинского университета. В конкурсе молодежных проектов среди физических лиц Федерального агентства по делам молодежи («Росмолодежь») Алексей Минеев выиграл грант на реализацию проекта «Стратегия развития: версия СамГМУ». Ежегодный обучающий семинар

«Гранты в массы» придает молодым активистам уверенность и предоставляет возможность для самостоятельной реализации их идей.

Молодежная комиссия Областной организации стала победителем конкурса «Профсоюзный молодежный грант — 2023», проводимого ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ. Проект-победитель – интеллектуальный квиз «Время первых» – был нацелен на популяризацию профсоюзной идеологии среди учащейся и работающей молодежи. Он стал не только площадкой для знакомства, сплочения и обмена опытом, но и позволил выявить и повысить уровень знаний молодых лидеров о деятельности Профсоюза. Проект реализовывался и после завершения гранта, прошли еще 3 интеллектуальные игры для более 280 молодых специалистов.

В 2025 году Самарская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ инициировала собственный грантовый конкурс, в результате которого три медицинских учреждения региона получили финансовую поддержку. Первичная профсоюзная организация Чапаевской центральной городской больницы была награждена грантом в 100 000 рублей, а первичные профсоюзные организации Самарского областного центра по профилактике и борьбе со СПИД и Самарской городской поликлиники №6 получили по 50 000 рублей каждая.

С целью демонстрации положительного опыта работы молодежных профсоюзных лидеров и проектов по популяризации профсоюзного движения в отрасли здравоохранения Областная организация Профсоюза ежегодно проводит региональный отраслевой этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер» среди работающей и обучающейся молодежи. Победители в номинациях представляют Областную организацию на межотраслевом конкурсе ФПСО и Всероссийском этапе конкурса ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Создание благоприятной атмосферы безусловно имеет большое значение, но дополнительная социальная помощь дает возможность с уверенностью рассчитывать на поддержку. С этой целью реализуется ряд программ, предполагающих компенсационные выплаты за санаторно-курортное лечение, оздоровление детей в лагерях, приобретение специализированной медицинской одежды, беспроцентные денежные займы, оказывается материальная поддержка молодым семьям при рождении ребенка и другие.

Также важнейшим инструментом закрепления молодых специалистов в учреждениях является коллективный договор, который призван конкретизировать и улучшить нормы условий труда, установленные законодательством. Областной организацией оказывается практическая помощь в ведении коллективных переговоров в учреждениях.

Дополнительными условиями коллективных договоров предусмотрены:

- компенсация расходов по оплате проезда к месту работы и обратно или выделение автотранспорта (ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, ГБУЗ СОКОД, ГБУЗ СГКБ №1 им. Н.И. Пирогова, ФГБУ «Санаторий Волжский утес», ГБУЗ СО «Самарская стоматологическая поликлиника №5», Медицинский реабилитационный центр «Сергиевские минеральные воды»);

- единовременная выплата молодым специалистам по достижении определенного стажа работы (ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница им. В.Д. Середавина», ГБУЗ СОКОД);
- ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам (ФГБОУ ВО СамГМУ Минздрава России, ГБУЗ СО «Самарская стоматологическая поликлиника №5);
- компенсация по оплате за наем (поднаем) жилого помещения (ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница им. В.Д. Середавина», ГБУЗ СОКОД, ГБУЗ СО «Самарская городская клиническая больница № 8», ГБУЗ СТКБ № 1 им. Н.И. Пирогова, ГБУЗ «Самарская областная клиническая психиатрическая больница, ГБУЗ СО «Самарская стоматологическая поликлиника №5», ГБУЗ СО «Тольяттинский кожно-венерологический диспансер», Медицинский реабилитационный центр «Сергиевские минеральные воды»);
- повышенная оплата на время командировок (ФГБУ «Санаторий Волжский Утес», ГБУЗ «Самарская областная клиническая психиатрическая больница», ГБУЗ СО «Сызранский кожно-венерологический диспансер», ГБУЗ СО «Самарская стоматологическая поликлиника №2»);
- дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с бракосочетанием, рождением детей, смертью близких родственников (ГБУЗ СО «Самарская городская клиническая больница №8», ГБУЗ «Самарское областное бюро судебно-медицинской экспертизы», ГБУЗ СО «Самарская стоматологическая поликлиника №2», ГБУЗ СО «Тольяттинская ГКБ №5»);
- выплаты одиноким матерям (ГБУЗ «Самарская областная клиническая больница им. В.Д. Середавина», ГБУЗ СОКОД, Самарская горбольница № 6);
- выплата при увольнении лицам пенсионного возраста единовременной материальной помощи в зависимости от стажа работы от 1 до 3 должностных окладов (ГБУЗ СОКОД, ГБУЗ СОДКБ им. Н.Н. Ивановой, ГБУЗ СОКВД, ГБУЗ «Самарское областное бюро судебно-медицинской экспертизы», ГБУЗ СО «Тольяттинская ГКБ №5», ГБУЗ «Самарская областная клиническая психиатрическая больница, ГБУЗ СО «Тольяттинский психоневрологический диспансер», ГБУЗ СО «Тольяттинский кожно-венерологический диспансер»);
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в количестве 14 календарных дней (ГБУЗ «Самарское областное бюро судебно-медицинской экспертизы»).

Практически во всех учреждениях здравоохранения коллективными договорами предусмотрена выплата стипендии студентам высших и средних профессиональных медицинских образовательных учреждений, с которыми заключен договор о целевой подготовке, а также введена система наставничества для молодых специалистов на возмездной основе, в зависимости от результатов.

Одним из приоритетных направлений работы Профсоюза является развитие наставничества в учреждениях здравоохранения Самарской

области. В целях реализации положений Отраслевого соглашения, которые предусматривают содействие обучению работников и развитие кадрового потенциала, Самарской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с министерством здравоохранения Самарской области реализуется образовательный проект, направленный на внедрение единой системы наставничества в учреждениях здравоохранения региона. Этот проект также способствует повышению качества адаптации молодых специалистов, а главное – формирует педагогические навыки у наставников и способствует развитию психологической устойчивости. В 2025 году квалификацию повысили 219 специалистов, а в 2026 году планируется обучить не менее 30 человек ежемесячно.

Важным аспектом вовлечения молодежи в профессиональную деятельность и планирования карьерного роста молодых работников является возможность развития своих лидерских качеств и управленческих навыков, реализация которых возможна через участие в деятельности представительных органов Профсоюза. Благодаря действию ежегодной «Школы молодого профсоюзного лидера», за последние 5 лет более 40 профлидеров получили диплом о профессиональной переподготовке по профилю «Менеджмент в профсоюзной организации». На сегодняшний день 14 выпускников избраны на руководящие должности в первичных профсоюзных организациях. Кроме того, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов предоставляет возможность пройти обучение по 10 специальностям со скидкой до 40% для членов Профсоюза, филиал университета также действует и в Самаре.

В 2024 году в рамках конкурса Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ деятельность Молодежной комиссии Областной организации признана одной из лучших в России, а её председатель, Алексей Минеев, стал победителем в номинации «Лучший председатель Молодежного совета».

Таким образом, многоуровневая поддержка молодежи в системе здравоохранения способствует молодому специалисту с уверенностью смотреть в будущее и не сомневаться в выбранном призвании, а активная работа Профсоюза с молодежью позволяет сориентироваться на первых этапах трудовой деятельности, поддерживает в различных жизненных ситуациях и дает возможность развития лидерских качеств и умения работать в команде единомышленников, тем самым привлекая и закрепляя молодых специалистов на их рабочих местах, делая привлекательной отрасль здравоохранения.